

# 南投縣政府文化局推動性別主流化執行計畫草案（107-108年）

## 壹、依據

中華民國108年2月19日府社婦字第1080040298號函頒南投縣政府暨所屬一、二級機關推動性別主流化實施計畫(107-108年)。

## 貳、計畫目標

一、加強性別觀點融入各項業務，強化「消除對婦女一切形式歧視公約」(以下簡稱 CEDAW)及重要性別平等政策或措施之規劃、執行與評估，以達成實質性別平等之目標。

(一) 蒐集建立女性史料，培植女性文化人才，公平分配相關文化資源方面。(推廣科、文化資產科、客家事務科、藝術科)

(二) 開拓多元婦女終身學習管道，提供婦女的補救、再教育措施方面。(推廣科、客家事務科、圖書科)

(三) 結合地方政府及社區共同推動性平宣導活動，推動性別平權。(推廣科)

二、廣續推動性別主流化各項工具，並提升推動品質及擴大成效：

(一) 積極鼓勵女性參與各項文化事務，提升性別意識。

(二) 開拓多元婦女終身學習管道，增進性別平等培力訓練。

(三) 落實本縣社區團體之性平宣導活動。

## 參、實施對象

本局各科同仁、一般民眾及民間團體。

## 肆、實施期程

107年1月至108年12月。

## 伍、關鍵績效指標

一、 加強性別觀點融入機關業務，強化 CEDAW 及重要性別平等政策或措施之規劃、執行與評估，以達成實質性別平等之目標。

序號	關鍵績效指標	衡量標準	年度目標值		辦理單位
			107年	108年	
1	培植女性文化人才，公平分配相關文化資源方面。	辦理志工培訓課程，鼓勵女性參與展覽、創作、表演藝術等。	約20場次	約20場次	藝術科、客家事務科、推廣科
2	蒐集建立女性史料	蒐集建置本縣有關女性文化人才資料	預計1筆	預計1筆	文化資產科
3	開拓多元婦女終身學習管道	辦理春秋季藝文研習班、客語培育及客語初級認證班、文學閱讀推廣講座等，鼓勵女性參與。	約80人	約80人	推廣科、客家事務科、圖書科
4	結合地方政府及社區共同推動性平宣導活動	婦女培力及宣導活動場次	約100人	約100人	推廣科

## 二、廣續推動性別主流化各項工具，並提升推動品質及擴大成效

序號	關鍵績效指標	衡量標準	107年	108年
1	性別主流化訓練參訓率(%)	[本局職員於當年度參加性別主流化相關訓練課程人數 / 本處職員總數]×100%	預計30	預計30
2	性別統計指標項目新增數	本局當年度新增並公布於機關網頁之性別統計指標項目數	無相關性別統計	無相關性別統計

序號	關鍵績效指標	衡量標準	107年	108年
3	性別影響評估案件數	本局完成性別影響評估案件數	0	0
4	性別平等預算數	本局編列直接推動性別平等預算(萬元)	無相關性別預算	無相關性別預算

## 陸、實施策略及措施

實施策略	措施	辦理單位
培植女性文化人才，公平分配相關文化資源方面。	辦理志工培訓課程、薪傳師培訓，同時鼓勵女性參與展覽、創作、表演藝術等。	推廣科、藝術科、客家事務科
蒐集建立女性史料	蒐集建置本縣有關女性文化人才資料	文化資產科
開拓多元婦女終身學習管道	辦理春秋季藝文研習班、客語培育及客語初級認證班、文學閱讀推廣講座等，鼓勵女性參與	推廣科、圖書科、客家事務科
結合地方政府及社區共同推動性平宣導活動	辦理本局相關業務宣導會、座談會及培訓活動時，加強本政策目標之宣導及性別平等意識之強化。同時，將性別平權概念宣導予社區居民或一般民眾，降低性別刻板印象，俾利性別意識推動。	推廣科

## 柒、推動體制

一、本計畫由本局行政科綜整本計畫。

二、本局各科推派人員成立性別平等工作小組執行本項計畫，工作小組由局長擔任召集人、副局長擔任副召集人、各科長擔任聯絡人。

#### **捌、經費來源**

計畫所需經費在各科相關預算計畫經費項下支應。

#### **玖、考核及獎勵**

一、本局依規定達成性別主流化相關訓練時數之同仁比例納入單位年終績效評核參考。

二、對於執行本執行計畫著有績效人員，從優獎勵。